



Association Anim'Action

29, rue de Pornic

44710 Port-Saint-Père

02 40 31 53 18

Siret : 310 238 720 000 34

Rapport Moral et Financier 2024

Les ACTIVITÉS

Suite à une année rebond en 2022 (période post-covid 2020-2021) et une confirmation de la tendance en 2023, l'activité globale de l'association poursuit globalement son évolution en 2024, mais avec un rythme moins soutenu que les années précédentes.

Au niveau du secteur Petite Enfance, les **fréquentations 2024 du Multiaccueil ont augmenté de 2 % par rapport à l'année précédente** (+2 % entre 2022 et 2023 également), et avec un taux de remplissage annuel stable de 77 % (heures facturées / potentiel).

Le **LAEP La Parent'aise** (7 partenaires : 6 associations, 1 collectivité) a entamé son rythme de croisière depuis septembre 2022 (sessions hebdomadaires), répondant à la demande croissante des parents du territoire de Pornic Agglo Pays de Retz d'accéder à ce type d'accueil libre, désormais présent sur 7 communes sur 15. La coordination des accueillantes, transmise à Arthon Animation Rurale en 2023, va être transférée en 2025 à la Maison du Parc (le portage administratif étant conservé par Anim'action).

Au niveau du **secteur Enfance**, les réalités sont différentes selon le type d'accueil. Mais il faut noter **une évolution qui se poursuit avec +10 % sur l'ensemble de l'activité enfance** (qui fait suite à une augmentation des fréquentations de +12 % entre 2022 et 2023). La tendance est surtout à la hausse sur les Vacances d'été (+28 % en juillet 2024 / 2023) et l'Accueil Périscolaire (poids relatif important, car représentant la moitié des fréquentations annuelles enfance), avec de fortes tensions certains jours de la semaine. Les fréquentations sur les Camps continuent leur progression significative (2023-2024 = +19 % / 2022-2023 = +39 %) avec un fort taux de remplissage et un engouement des familles qui ne se dément pas, d'année en année. Par contre, les présences sur les Mercredis piétinent (2024 = 98 % de l'activité 2023) et les usages des familles quant aux les Petites Vacances fluctuent chaque année, selon les périodes de l'année, compliquant les prévisions.

Au global de l'année, **la part des Maternels atteint presque la moitié des enfants accueillis** (Maternels 45 % (+2%), Primaires : 55 % (-2%)), donnant des perspectives intéressantes de fonctionnement sur le secteur à moyen terme, mais illustrant aussi la tension forte sur cet espace dédié, sous-dimensionné dans la phase 1 du Pôle Enfance.



Au niveau du **secteur Jeunesse**, les fréquentations globales de l'année sont stables, suite à la redéfinition des espaces d'accueil, depuis septembre 2022. L'installation progressive de nouveaux usages au sein du **LAB et de la MDJ** n'a pas apporté les fruits escomptés en terme de dynamique et de fonctionnement, amenant l'équipe à repenser l'équilibre entre les 2 lieux avec les jeunes à partir de la rentrée 2024 et distiller un nouveau souffle. Les **actions Pass Pass** avec les écoles sont intéressantes pour faire entrer progressivement les enfants (CM2) dans l'animation jeunesse dans le sillage de l'entrée au collège, et la co-animation du **Conseil Municipal des Jeunes** est aussi un support de travail intéressant sur la commune. Les **partenariats** (réseaux d'animation jeunesse) se renforcent, et une dynamique projet autour des vacances d'été a été significative en 2024 avec un **séjour en Allemagne**, dans le cadre d'un jumelage.

L'Espace de Vie Sociale a poursuivi ses efforts à construire et stabiliser progressivement des actions avec et à destination des **Seniors**, avec un local dédié depuis fin 2023. Le programme s'est enrichi (gym, sophrologie, mémoire, sorties...) avec une démarche plus globale sur la commune de Port-Saint-Père, en interaction avec divers dispositifs institutionnels. La **dynamique bénévole** autour de la **ludothèque** et des soirées jeux se poursuit. Certains ateliers se développent, comme les **ateliers vélo**, avec désormais un local dédié et des actions de sensibilisation sur la voie publique, en lien notamment avec les écoles. En parallèle, le projet des **paniers solidaires**, après une pause « technique » n'a redémarré de façon effective qu'en janvier 2025.

2024 a été l'année du lancement de notre projet **Ruches**, soutenu par le Budget Participatif du CD44, avec l'implantation de 10 premières ruches dans les jardins d'habitants (majorité de seniors) de Port-Saint-Père et Saint Mars de Coutais. La dynamique bénévole et les partenariats engagés (avec les écoles notamment) sont très porteurs, avec un projet également à la croisée des dimensions environnementale, intergénérationnelle et solidaire.

Enfin, 2024 a vu éclore le projet au long cours de **Livre de Recettes**, valorisant de très belle manière les nombreuses années d'ateliers cuisine végétariens, portés par des bénévoles très investis.

— Les ÉQUIPEMENTS

Coté travaux et équipements, la **phase 2 du Pôle Enfance** s'est achevée au cours de l'été 2024, avec une intégration pour la rentrée. Après quelques jours de fonctionnement, l'équipe a dû se résoudre à quitter les lieux, en raison de moisissures très importantes... L'expertise missionnée par PAPR fait remonter des malfaçons au niveau de la plomberie ayant entraîné des fuites d'eau importantes, ayant trouvé refuge sous le bâtiment occasionnant donc des remontées d'humidité par les murs. L'association est en attente de visibilité sur les procédures en cours entre la collectivité propriétaire et les corps de métiers concernés, allers-retours qui

durent déjà depuis plus de 6 mois et qui font craindre une longue période d'inutilisation de ce nouvel équipement et des adaptations forcées pour nos fonctionnements.

En parallèle, le bâtiment Pôle Enfance existant, bien que récent (5 ans), fonctionnel et agréable dans l'ensemble, continue à causer des soucis de fuites et infiltrations d'eau par le toit.

La commune de Saint Mars de Coutais a entamé un travail avec les acteurs associatifs sur la **réhabilitation et le développement de l'équipement sportif** dans son ensemble, afin de répondre aux besoins qui se développent fortement sur la commune, au travers des nombreuses activités et sections sportives existantes. Le local MDJ est concerné par cette réflexion, qui va se poursuivre sur plusieurs années. En parallèle de cette démarche, un nouveau local temporaire devrait être installé sur site pour répondre à court terme à certains multi-usages associatifs, dont l'animation jeunesse d'Anim'action.

La cuisine du Multiaccueil, en place depuis 15 ans (ouverture de l'équipement en 2009) a été repensée en lien direct avec l'équipe utilisatrice au quotidien. Accompagnés par des professionnels (ergonome notamment), nous avons pu modifier des aménagements et compléter les équipements, afin de rendre cet espace essentiel, plus fonctionnel, plus respectueux des normes d'hygiène, et plus adapté à la prévention des risques au travail. D'autres aménagements (étagères, éviers, hublots par exemple) ont aussi été réalisés.

Le local Seniors a été investi fin 2023, après de longs mois de travail partenarial avec les élus de Port-Saint-Père, dans le cadre d'un groupe mixte avec les associations locales. Dédié au public senior, il est animé par Anim'action, en lien avec les services de la Mairie.

L'atelier Vélo consacré à cette activité porteuse, a été mis en place, sur la commune de Port-Saint-Père, suite à quelques travaux de réfection d'une partie des vestiaires de foot de la commune. Les bénévoles ont investi le lieu, partagé avec d'autres associations locales.

Le RÉSULTAT BUDGÉTAIRE

Le volume d'activité étant globalement en progression, celui-ci implique une montée en charges et en produits. Les charges ayant progressé plus vite que les produits, **l'équilibre des comptes n'est pas respecté en 2024, avec un déficit (-26K€) reflet inversé de l'excédent 2023 (+28K€).**

L'augmentation sensible des charges (+67K€ / 2023 = +7 %, hors valorisations) est majoritairement due à l'augmentation de la masse salariale. Celle-ci intègre des évolutions importantes et successives au niveau de la Convention Collective ÉCLAT, mais également l'apport de personnel en alternance et en remplacements, ainsi que des formations (avec prises en charge correspondantes par Uniformation). Des départs significatifs (1 départ à la

retraite, 3 départs en Rupture Conventionnelle) participent à cette hausse, tout comme l'augmentation sensible et automatique des charges patronales (effet significatif sur la baisse de l'allègement dit « Fillon »), en raison de l'évolution du traitement indiciaire de toute l'équipe. Les dépenses en Personnel occasionnel sont stables depuis 3 ans. Notons également que le budget Alimentation poursuit sa forte augmentation, en raison d'une forte inflation dans ce secteur d'activité et la mise en route du fonctionnement du nouveau restaurant enfance sur Port-Saint-Père, avec un nouveau prestataire de restauration (cuisine sur place, et meilleure qualité des produits et préparation).

Dans le même temps, **les produits ont peu évolué** (+13K€ / 2023 = +1 %, hors valorisations), avec trois tendances fortes :

- L'augmentation des présences enfance et petite enfance induisent une hausse des participations familles (+29K€)
- Cette évolution des présences et de règles conventionnelles occasionnent une évolution à la hausse des prestations CAF correspondantes (+42K€)
- La réduction des subventions émanant des collectivités (-75K€), avec une réduction de la subvention de PAPR et une disparition des subventions émanant du Conseil Départemental. La subvention municipale de St Mars de Coutais se maintient à un niveau très favorable pour le développement des activités de l'association.

L'aide **poste FONJEP** est conservée pour la période 2023-2025, (7K€ / an) sur l'activité enfance-jeunesse.

Enfin **les cotisations associatives se maintiennent**, signe d'une stabilité au niveau des familles adhérentes, des projets et services proposés par l'association.

Le déficit 2024 représente **2,4 % du compte de résultat**, hors valorisations.

Les PARTENARIATS

Il y a 2 ans, plusieurs démarches de renouvellement de conventionnements avaient été menées avec nos partenaires collectivités locales, concernant des périodes qui couvrent l'exercice 2024 :

- Renouvellement de la convention « Espace de Vie Sociale » avec la Municipalité de **Port-Saint-Père** (2023-2025).
- Renouvellement de la convention « Enfance-Jeunesse » avec la Municipalité de **Saint Mars de Coutais** (septembre 2022-août 2025 avec tacite reconduction jusqu'en août 2026).
- Renouvellement de la convention de partenariat « Petite enfance-Enfance » avec **Pornic Agglo Pays de Retz** (2023-2025).

L'année 2024 a été marquée par le **désengagement complet du Conseil Départemental** sur 2 aspects forts en terme d'Éducation Populaire et d'action de terrain au contact des publics :

- Les Projets Jeunesse et Citoyenneté, pour lesquels le Conseil Départemental soutenait l'association depuis une quinzaine d'années (dispositifs PJC et COLA auparavant),
- Le Soutien aux EVS, pour lesquels le Conseil Départemental avait initié une nouvelle expérimentation depuis 2023, avec un conventionnement sur 2 ans, donc non-respecté sur sa seconde année.

Dans le cadre de ses projets en direction des Seniors, l'association conforte son partenariat avec **la CARSAT**, avec le dispositif « Bienvenue à la Retraite » (convention 2023-2024) et un soutien pluriannuel à l'Espace de Vie Sociale sur les exercices suivants.

Dans le cadre du dispositif Grandir en Milieu Rural, **la MSA** soutient l'association dans l'acquisition d'un second minibus destiné à développer une navette locale pour les jeunes, notamment à Saint de Coutais, mais également rendre plus mobile le projet ludothèque de l'association. Avec une acquisition concrète en janvier 2025 (différée en raison de difficultés sur le marché de l'automobile, et un premier achat annulé en 2024 pour causes techniques), ce projet va se développer prochainement.

La VIE ASSOCIATIVE

En 2023, **la nouvelle gouvernance de l'association** a été fragilisée par des départs non remplacés au sein du Groupe Pilote. Cette tendance s'est confirmée lors de l'AG 2024. C'est pourquoi les co-présidents ont décidé, au printemps 2024 d'alerter les adhérents sur la nécessité de s'impliquer dans l'association, notamment dans les instances statutaires.

Cet appel fort (préavis de grève) a trouvé écho avec de nouvelles implications dans le **Groupe Pilote**. Suite à quelques remaniements, c'est donc une équipe de **7 co-président(e)s** en partie renouvelée mais pouvant s'appuyer sur des référent(e)s solides, qui conduit le projet de l'association depuis la rentrée 2024.

Dans la perspective des Assemblées Générales Annuelles, il nous faut continuellement **mobiliser de nouveaux adhérents** pour s'investir dans nos instances, afin de conforter le modèle mis en place et préserver les équilibres, toujours à réinventer, de notre modèle associatif entre adhérents, bénévoles et salariés.

En parallèle, le fonctionnement par **Groupes Projets** se poursuit et dynamise la vie interne, autour de thématiques ciblées et/ou de manifestations.

Pour sa troisième édition, le temps fort emblématique « **Anim'Guinguette** » a été aussi organisé par un des Groupes Projets constitués. Installé sur la 1^{ère} semaine de juillet, cet évènement convivial et festif a rassemblé de très nombreux adhérents. Autour de spectacles,



musique live, de diverses animations et galettes-crêpes faites maison, il a constitué un temps fort de notre vie associative, en lancement de la période estivale. Cet événement sera renouvelé en 2025, afin d'installer encore plus ce rendez-vous associatif dans la durée, en lien avec l'intérêt des familles sur les 3 éditions précédentes.

Afin de ponctuer l'année avec des rendez-vous impliquant les publics, un second temps fort avait été créé en décembre 2022 : « **Anim'Frisquette** ». Reproduit en décembre 2023 et 2024, cette manifestation a réuni les familles adhérentes dans un environnement convivial.

2025 sera marquée par le retour de la **Fête du Multiaccueil** au printemps, appréciée pour son cadre privilégié lié à notre structure d'accueil des jeunes enfants.

En terme de **dynamique bénévole**, le nombre d'heures était stable depuis 5 ans au sein de l'association, mais augmente en 2024 (+27% en nombre d'heures). Le nombre de personnes impliquées augmente également (25 identifiées en 2019, 46 en 2023, 73 en 2024) ce qui tendrait à confirmer une implication souvent moins chronophage pour chacun(e), mais aussi une plus grande rigueur dans les modes de relevés par les équipes. L'implication des bénévoles est, pour + de moitié, liée aux activités de l'Espace de Vie Sociale, véritable plateforme de liens entre les personnes, leurs besoins, leurs énergies... Des marges d'implication sont donc à travailler dans les autres secteurs d'activité de l'association, pour multiplier les possibilités de s'impliquer dans les actions et le projet associatif.

En 2024, l'association a entamé la réflexion pour **renouveler son Projet Associatif**. Au travers de différents espaces, différents supports... le Groupe Pilote et l'équipe ont sollicité les interactions, mobilisé des ressources, pour favoriser l'expression et la réflexion collective. La démarche a été ponctuée des événements annuels (AG, Anim'Guinguette, Séminaire interne...) et alimentée de différentes ressources (questionnaires, court-métrages...). La démarche aboutira début 2025, pour l'incarnation d'un nouveau projet associatif pour Anim'action pour la période qui s'ouvre (2025-2028).

Le PERSONNEL

L'année 2024 a été marquée par une stabilité relative, avec toutefois **quelques changements dans l'équipe salariée** :

Sur la Jeunesse, les problématiques de recrutement en 2023 ont conduit l'association à confirmer l'accueil de Lucas R (en alternance), à compter de début 2024. Il sera présent jusqu'en novembre 2025, dans le cadre d'une formation BPJEPS.

Sur l'Espace de Vie Sociale, retour de Maeva B dès le début de l'année, après un an de « pause ». Mathis B a été accueilli en service civique sur le 1^{er} semestre 2024. Arrivée en toute fin d'année de Mélina G. en service civique également (missions en lien avec la



ludothèque). Elle a été suivie par Valentin V., arrivé début 2025 (missions en lien avec le projet Ruches).

Sur l'Enfance, Aurélie G. a quitté l'effectif au printemps, et Raphaël G. est parti vers un autre domaine d'activité à la rentrée 2024 : il a été remplacé par Benjamin M. Sur la partie restauration, Julie T. a complété l'équipe du mercredi à partir du dernier trimestre (missions occupées par Christine G. jusqu'au printemps).

Sur la Petite Enfance, départ à la retraite de Pascale L-M. en février, et arrivée (sur une partie de ses missions et en complément de l'équipe de terrain) de Justine F.

Au sein de l'équipe administrative, Stéphanie C. a remplacé Lisa H. durant son congé maternité, laquelle a été ensuite secondée par Manuella R*. jusqu'à la fin de l'année. Enfin, fin 2024, Anne-Christine D. a quitté l'association après une quinzaine d'années à l'accueil-secrétariat.

**Manuella R. poursuit l'aventure avec Anim'action sur le poste d'accueil-secrétariat depuis janvier 2025 !*

De nombreuses formations ont été soutenues par la structure en 2024, notamment :

- Poursuite et fin de la formation BPJEPS Loisirs Tous Publics pour Loana G. (secteur Enfance)
- Première année de formation BPJEPS Loisirs Tous Publics pour Lucas R. (secteur Jeunesse)
- Formation Parcours Innovations Sociales et Éducation Populaire pour Pascal B. (direction)
- Formation en Compétences Psycho-Sociales pour Nathan A. (secteur Jeunesse), ainsi que Clarisse J. et Loana G. (secteur Enfance)
- Formation collective Paramétrage I-Noé (6 salariés : secrétariat-accueil, responsables de secteur, animateur jeunesse, direction)
- Formation collective Premiers Secours PSC1 (10 salariés)
- Formation Langage chez le jeune enfant pour Amélie L-R.
- Formation Handicap inter-structures pour Olivia P., Sarah L. et Lucas R.
- Formation CSE pour Alicia P.
- Engagement de la formation Écolocrèche pour Céline C., Clémence P., Aurélie G.

Les PERSPECTIVES et les ENJEUX

Coté travaux et équipements, les problématiques **de l'extension du Pôle Enfance** vont continuer de perturber les fonctionnements. Des adaptations vont devoir se poursuivre dans cette période d'incertitude quant aux réparations, dont la durée est très incertaine au détriment des enfants, des équipes et des familles adhérentes.



Avec une capacité de financement interne reconstituée par l'association en 2023, **le modèle économique d'Anim'action se retrouve pourtant en voie de fragilisation** avec un résultat déficitaire en 2024, et surtout une tendance progressive au décalage entre des charges qui augmentent (tendance qui va se poursuivre en 2025 et 2026 avec notamment les évolutions liées à la convention collective) et des ressources qui se tarissent au niveau de certains partenariats importants.

Le **maintien et le renforcement de nos partenariats** et conventionnements au niveau financier, ainsi qu'une **fréquentation dynamique** sur les secteurs importants en volume (petite enfance, enfance) seront donc nécessaires pour soutenir les nouvelles évolutions de la masse salariale, prévues dans le cadre de la Convention Collective ÉCLAT (nouvelle évolution en janvier 2025), ainsi que les projets et investissements nécessaires pour répondre aux besoins des publics et aux dynamiques d'animation enclenchées sur nos territoires de travail. Si ce n'est pas le cas, des réflexions importantes devront avoir lieu afin d'éviter d'impacter trop fortement les participations familiales (augmentations tarifaires déjà opérées régulièrement), dans un contexte déjà contraint pour beaucoup de familles.

Dans tous les cas, l'année 2025 sera marquée par un **ensemble d'actions coordonnées**, concourant toutes à conforter et valoriser nos projets, mobiliser les adhérents dans la vie de l'association et toujours adapter les projets aux besoins des habitants, en favorisant leurs prises d'initiative :

- Le renouvellement de l'agrément Espace de Vie Sociale à compter de janvier 2025
- La relance des Paniers Solidaires dès janvier 2025
- La mise en œuvre progressive de la Navette Locale et de la Ludomobile, avec l'acquisition d'un nouveau minibus dès début 2025
- L'aboutissement de la période de renouvellement du Projet Associatif au printemps 2025
- La mise en ligne du nouveau site internet de l'association au printemps 2025
- La poursuite du travail (sur 3 ans) de la labellisation du Multiaccueil « LabelVie Ecolocrèche »
- Le développement complet du Projet « Des Abeilles et du Lien » 2024-2025
- La construction en 2025 d'une formation BAFA portée par Anim'action, avec l'horizon des premières sessions en 2026
- Le travail en réseau avec les structures partenaires locales et dans le cadre de la Fédération Animation Rurale 44
- ...